

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы	3
2. Информационно - аналитическая справка (текущее состояние)	5
2.1. Общие сведения	5
2.2. Управление техникумом	6
2.3. Нормативно-правовое обеспечение	6
2.4. Реализуемые основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессиональной подготовки	8
2.5. Контингент обучающихся	9
2.6. Приём	10
2.7. Выпуск и трудоустройство	11
2.8. Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса	16
2.9. Кадровый состав техникума	19
2.10. Инновационная деятельность	19
2.11. Финансовая деятельность	25
Выводы по разделу	
3. SWOT-анализ деятельности техникума	26
4. Механизм реализации программы	27
5. Эффективность реализации мероприятий программы	27
6. «Дорожная карта» развития техникума	28
6.1. Повышение эффективности управления в системе профессионального образования техникума	28
6.2. Развитие кадрового потенциала техникума	29
6.3. Модернизация материально-технической базы	30
6.4. Совершенствование содержания образования и технологий, обеспечение качества образовательных услуг	32
6.5. Модернизация и компьютеризация образовательного пространства техникума и системы управления	33
6.6. Актуализация воспитательной системы техникума	35

1. Паспорт Программы

Программа развития (модернизации) ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум» на 2018-2024 годы - нормативно-правовой документ, определяющий стратегию и тактику развития образовательного учреждения с учётом социально-экономических и социокультурных условий в стране и Пермском крае.

Программа является открытым документом для внесения изменений и корректировок. Корректировка Программы осуществляется ежегодно или по завершению каждого этапа.

Наименование Программы	Программа развития ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум» на 2018-2024 годы (далее - Программа)
Разработчики Программы	Администрация ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум»
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">✓ Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (Москва, 2018 год);✓ Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы (Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 г. N 497);✓ Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;✓ Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012г. № 273;✓ Закон Пермского края «Об образовании в Пермском крае» от 20 февраля 2014 года;✓ Федеральные государственные образовательные стандарты СПО;✓ Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящимся к категории инвалидов (Распоряжение Правительства РФ от 5 февраля 2015 г. N 167-р);✓ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р г. Москва «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;✓ Стратегия социально-экономического развития Приволжского федерального округа на период до 2020 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 7 февраля 2011 г. N 165-р)
Цель Программы	Создание условий для подготовки конкурентоспособных и профессионально - компетентных выпускников, способных к эффективной работе по профессии/специальности и соответствующим требованиям современной экономики.
Основные направления Программы	<ul style="list-style-type: none">✓ Повышение эффективности управления техникумом.✓ Развитие кадрового потенциала техникума.✓ Модернизация материально-технической базы техникума в соответствии с современными требованиями к уровню и качеству подготовки.✓ Обновление структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам работодателей.✓ Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.✓ Развитие различных форм и механизмов участия работодателей в подготовке конкурентоспособных специалистов и квалифицированных рабочих.✓ Актуализация воспитательной системы техникума.

<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. совершенствование организационной структуры и модернизация нормативно-правовой и научно-методической базы техникума в соответствии с ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в РФ» и требованиями ФГОС СПО; 2. позиционирование техникума в качестве лидера подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена; 3. создание оптимальных условий для обеспечения благоприятного психологического климата и конструктивного сотрудничества между всеми участниками образовательного процесса, совместно реализующими цели и задачи деятельности техникума; 4. создание эффективной системы менеджмента качества образования, разработка моделей, технологии и методики подготовки и проведения процедур контроля и внедрение независимой оценки качества образования; 5. создание доступной среды для профессионального образования инвалидов, лиц с ОВЗ и маломобильных граждан в соответствии с их образовательными потребностями; 6. осуществление качественной подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов за счет использования современных образовательных и воспитательных технологий, с учетом требований нового поколения ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WS; 7. создание единой информационной образовательной среды техникума, соответствующей современным требованиям; 8. обеспечение сохранности контингента обучающихся; 9. расширение форм взаимодействия с работодателями, образовательными учреждениями СПО, общеобразовательными школами с целью привлечения их к участию в учебном процессе, совершенствования профориентационной работы, выстраивании индивидуальной карьеры выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ; 10. формирование у обучающихся профессиональных компетенций, гражданской позиции и патриотического сознания, правовой культуры, лидерских качеств и коммуникативных способностей, обеспечивающих их конкурентоспособность; 11. организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 , Топ-Регион; 12. развитие сетевого взаимодействия.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Программа рассчитана на 6 ЛЕТ: Первый этап (2018 г. - 2019 г.) – аналитико-проектировочный: разработка и утверждение нормативных локальных документов, регламентирующих реализацию Программы. Второй этап (2019 г. - 2023 г.) - практический: системные изменения учебного, производственного и воспитательного процессов через реализацию Программы. Третий этап (2023 г. - 2024г.) - обобщающий: комплексный анализ результатов реализации Программы и развития в целом.</p>

Целевые показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Выполнение государственного задания в части контрольных цифр приема и сохранения среднегодового контингента – не менее 97% от утвержденного плана. – Реализация основных образовательных программ для вновь принятых обучающихся по соответствующей основной профессиональной образовательной программе – не менее 100%. – Доля обучающихся, отчисленных из техникума – не более 9% от общего контингента обучающихся, в том числе за неуспеваемость - не более 4%. – Доля выпускных квалификационных работ, выполненных на «4» и «5» - не менее 60%. – Доля выпускных квалификационных работ, выполненных по заявкам работодателей - не менее 30%. – Доля трудоустроившихся выпускников техникума по профессиям квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в первый год - не менее 65 % от общего количества выпускников. – Рост доли выпускников техникума, успешно прошедших сертификационные процедуры - не менее 30% к 2024 году от общего количества выпускников. – Укомплектованность учреждения согласно штатному расписанию - 95%. – Доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в техникуме (совместителей из числа работников предприятий и организаций), от общего числа преподавателей и мастеров - не менее 5% к 2019 году. – Доля основных профессиональных образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию к 2024 году - не менее 20%. – Увеличение объема внебюджетных средств к 2020 году на 10%. – Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства на уровне техникума – не менее 95%.
Контроль за выполнением Программы	Управление Программой осуществляет директор техникума. Контроль над исполнением Программы осуществляет Педагогический совет техникума. Программа является открытым документом для внесения изменений и дополнений.

2. Информационно-аналитическая справка (текущее состояние)

2.1. Общие сведения

Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Краснокамский политехнический техникум» образовано 1.11.2015 г.

Учреждение создано в результате реорганизации в форме слияния краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Западно-Уральский технологический техникум» и краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Краснокамский многопрофильный техникум» на основании приказа Министерства образования и науки Пермского края от 22.05.2015г. № СЭД-26-01-04-411 «О реорганизации профессиональных образовательных учреждений».

В соответствии с распоряжением правительства Пермского края №... от «__»_____2018г. «.....» изменён тип Учреждения с краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Краснокамский политехнический техникум» на государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Краснокамский политехнический техникум».

В состав техникума входят два отделения, расположенных в г. Краснокамске, и филиал, расположенный в г. Перми.

Места осуществления образовательной деятельности:

617060, Пермский край, Краснокамский район, г. Краснокамск, ул. Пушкина, 15;

617060, Пермский край, Краснокамский район, г. Краснокамск, ул. Чапаева, 33.

E-mail: zutt.ru@mail.ru

Официальный сайт: <http://zutt.ru>

Место нахождения Пермского филиала: 614032, г. Пермь, ул. Сысольская, 12.

E-mail: filialpl32@yandex.ru

Учредителем Учреждения является субъект Российской Федерации – Пермский край.

Функции и полномочия учредителя от имени Пермского края осуществляют в пределах своей компетенции:

– отраслевой орган – Министерство образования и науки Пермского края, место нахождения: 614006,

г. Пермь, ул. Куйбышева, 14;

– уполномоченный орган – Министерство по управлению имуществом и земельными отношениями Пермского края, место нахождения: 614000, г. Пермь, ул. Сибирская, 30а.

2.2. Управление техникумом

Управление техникумом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Пермского края, Уставом и локальными актами. Управление строится на двух принципах: единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом техникума является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

В ГБПОУ «КПТ» сформированы органы самоуправления, к которым относятся:

- ✓ Общее собрание работников и обучающихся Учреждения
- ✓ Управляющий совет
- ✓ Педагогический совет
- ✓ Методический совет
- ✓ Студенческий совет
- ✓ Совет по профилактике правонарушений среди обучающихся
- ✓ Родительский совет

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенции органов самоуправления, порядок принятия ими решений и выступления от имени ГБПОУ «КПТ» устанавливаются Уставом техникума и ЛНА.

ГБПОУ «КПТ» имеет следующие структурные подразделения:

1. Библиотека
2. Учебная часть
3. Методический кабинет
4. Методические объединения педагогов
5. Учебные кабинеты, учебные лаборатории
6. Столовая техникума
7. Краснокамский многофункциональный центр прикладных квалификаций
8. Служба содействия трудоустройству выпускников
9. Отдел кадров
10. Социально-психологическая служба

2.3. Нормативно-правовое обеспечение

Локальные нормативные акты

Таблица 1

№	Наименование	Утверждено
1. Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность ОУ		
	Коллективный договор	06.05.2016
	Программа развития ОУ	15.06.2016
1	Положение о защите персональных данных работников и обучающихся	05.09.2016
2	Положение о филиале	29.10.2015
3	Положение о системе нормирования труда	06.03.2017
2. Локальные нормативные акты, регулирующие работу органов управления		
4	Положение о Методическом совете	19.01.2016
5	Положение о Студенческом совете	24.05.2016
6	Положение о Совете по профилактике правонарушений среди обучающихся	26.02.2016
7	Положение о Родительском совете	10.11.2016
8	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	20.01.2016
9	Положение об аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям в ОУ	02.04.2018
3. Локальные нормативные акты, регулирующие деятельность структурных подразделений		
10	Положение о библиотеке КГАПОУ «Краснокамский политехнический техникум»	19.01.2016
11	Положение об Учебной части	19.01.2016
12	Положение о методическом кабинете	29.10.2015
13	Положение о методическом объединении педагогов	29.10.2015
14	Положение об учебном кабинете, учебной лаборатории (мастерской)	12.09.2016
15	Положение о столовой ОУ	10.11.2016
16	Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения	24.05.2016

17	Положение о Краснокамском многофункциональном центре прикладных квалификаций	19.01.2016
18	Положение об организации профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	26.02.2015
19	Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников	29.10.2015
20	Положение об отделе кадров	24.05.2016
21	Положения о базовой профессиональной образовательной организации	13.09.2016
4..Локальные нормативные акты, регламентирующие правила приёма граждан в образовательное учреждение		
22	Положение о приемной комиссии	26.02.2016
23	Правила приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	28.02.2018
5.Локальные нормативные акты, регулирующие содержание и организацию учебного процесса		
24	Правила внутреннего трудового распорядка для работников техникума	20.01.2016
25	Правила внутреннего распорядка для обучающихся	02.04.2018
26	Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану	29.10.2015
27	Методические указания по проведению учебной и производственной практики	28.02.2018
28	Положение о формировании фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	24.05.2016
29	Положение и процедуре и условиях перевода, восстановления обучающихся	28.02.2018
30	Положение о документах установленного образца, подтверждающих обучение	26.02.2016
31	Положение о порядке организации и проведения дуального обучения обучающихся	29.10.2015
32	Положение об индивидуальном проекте	10.11.2016
33	Положение о формировании основных профессиональных образовательных программ (ОПОП)	10.11.2016
34	Положение об использовании дистанционных образовательных технологий и сетевого образования	29.11.2016
35	Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между техникумом и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) обучающихся	23.04.2018
36	Порядок зачёта техникумом результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность	23.04.2018
37	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	01.09.2018
38	Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года	01.09.2018
39	Положение о реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами	01.09.2018
40	Порядок пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и (или) получающих платные образовательные услуги	01.09.2018
41	Порядок посещения обучающимися по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом	01.09.2018
42	Порядок участия обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования	01.09.2018
6.Локальные нормативные акты, регулирующие воспитательную деятельность ОУ		
43	Положение о руководителе учебной группы	26.02.2016
44	Положение о социально-психологической службе	12.09.2016
7..Локальные нормативные акты, регулирующие социальное обеспечение обучающихся ОУ		
45	Положение о стипендиальной комиссии	29.10.2015
46	Положение о стипендиальном обеспечении и других мерах социальной поддержки обучающихся	29.10.2015
47	Положение о социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	12.09.2016
8.Локальные нормативные акты, регламентирующие организацию контроля образовательной деятельности ОУ и оценки качества образования		
48	Положение о мониторинге качества образования	10.11.2016
49	Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	28.02.2018
50	Положение о государственной итоговой аттестации	28.02.2018
9. Локальные нормативные акты, регламентирующие доступ в сеть Интернет ОУ		
51	Положение о порядке доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам	10.11.2016
52	Положение об официальном сайте	28.02.2018

10. Локальные нормативные акты, регламентирующие финансово-хозяйственную деятельность		
53	Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд	10.06.2016
54	Положение о приносящей доход деятельности	12.09.2016
55	Положение о поощрении работников	19.06.2017
56	Положение об оплате труда	22.11.2017
57	Положения об аттестационной комиссии по проведению аттестации главного бухгалтера	29.04.2016
58	Положения о порядке проведения аттестации главного бухгалтера	29.04.2016
59	Положение о служебных командировках	07.11.2016
60	Положение о бракеражной комиссии	23.05.2017
11. Локальные нормативные акты по охране труда		
61	Положение об алгоритме действий преподавательского состава, обслуживающего персонала ОУ при угрозе террористического акта или возникновения иных внештатных ситуаций	19.01.2016
62	Положение о дежурстве	26.02.2016
63	Положение об организации пропускного режима	20.01.2016
12. Локальные нормативные акты по противодействию коррупции		
64	Правила передачи подарков, полученных работниками техникума в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	29.03.2016
65	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	02.10.2015

2.4. Реализуемые основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессиональной подготовки

Техникум занимается подготовкой квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Предусмотрены очная и заочная формы обучения. На базе основного общего образования в техникуме реализуются программы подготовки специалистов среднего звена по 11 специальностям и программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по 12 профессиям, программы профессионального обучения на базе коррекционных школ - по 4 профессиям.

Сведения о реализуемых образовательных программах в г. Краснокамске

Таблица 2

По специальностям:		
1.	19.02.10	Технология продукции общественного питания
2.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)
3.	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
4.	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
5.	22.02.06	Сварочное производство
6.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
7.	35.02.04	Технология комплексной переработки древесины
8.	08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции
9.	34.02.01	Сестринское дело
10.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
По профессиям:		
11.	38.01.02	Продавец, контролёр-кассир
12.	19.01.17	Повар, кондитер
13.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
14.	43.01.02	Парикмахер
15.	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ
16.	08.01.07	Мастер общестроительных работ
17.	29.01.05	Закройщик
18.	15.01.25	Станочник (металлообработка)
По профессиям (профессиональная подготовка):		
19.	16675	Повар
20.	16909	Портной
21.	19727	Штукатур

Сведения о реализуемых образовательных программах в Пермском филиале

Таблица 3

По специальности:		
--------------------------	--	--

1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)
По профессиям:		
2.	46.01.02	Архивариус
2.	38.01.02	Продавец, контролёр - кассир
3.	13.01.10	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
4.	15.01.20	Слесарь по контрольно - измерительным приборам
5.	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации
6.	19.01.17	Повар, кондитер
По профессиям (профессиональная подготовка):		
7.	16675	Повар
8.	16521	Переплётчик
9.	16909	Портной

2.5. Контингент обучающихся (на 1.09.2018)

На 1.09.2018 г. в техникуме обучается 1447 человек, в том числе на бюджетной основе – 1324 человека, на внебюджетной основе – 123 человека.

Количество обучающихся по реализуемым образовательным программам (на 1.09.2018)

Таблица 4

Подразделение	Кол-во обучающихся, чел.			Итого, чел.
	ПШКРС	ПШССЗ	по программам проф. обучения	
На бюджетной основе				
г. Краснокамск	424	545	64	1033
Филиал	215	-	76	291
Итого	639	545	140	1324
На внебюджетной основе				
г. Краснокамск	0	120	-	120
Филиал	0	0	3	3
Итого	0	120	3	123
ВСЕГО	639	665	143	1447

В техникуме обучаются студенты из Кировского района г. Перми, Краснокамского муниципального района. Более половины обучающихся техникума проживают в г. Краснокамске.

Контингент обучающихся очной формы обучения в разрезе территорий проживания

Таблица 5

Территория проживания	Количество обучающихся, чел.	Процент от общего контингента обучающихся, %
г. Пермь	210	16,54%
г. Краснокамск	680	52,71%
Нытвенский район	89	6,85%
Карагайский район	32	2,45%
Оханский район	25	1,91%
Ильинский район	20	1,52%
Сивинский район	15	1,13%
Другие р-ны Пермского края	103	7,19%
г. Нытва	25	1,91%
Другие города Пермского края	45	3,05%
пос. Майский	42	2,85%
пос. Оверята	28	1,87%
Города России	10	0,67%
ИТОГО	1324	100%

В техникуме обучаются студенты различного социального статуса.

Социальный паспорт обучающихся очного отделения на (на 1.09.2018)

Таблица 6

Подразделение	Кол-во обучающихся	Проживают в общешкольной	Сироты	Инвалиды	Категории семей	
					малообеспеченные	неполные
г. Краснокамск	1153	154	141	19	230	364
Филиал	294	54	58	34	16	98
Итого	1447	208	199	53	246	462

Контингент обучающихся очной формы обучения в разрезе категорий (на 1.09.2018)

Таблица 7

Категория	Количество обучающихся, чел		Доля от общего контингента, %	
	г. Краснокамск	Филиал	г. Краснокамск	Филиал
Группа риска	27	9	2	3
СОП	23	1	2	0,3
Проживают в общежитии	158	54	14	19
Сироты	141	58	12	20
Инвалиды	19	34	2	12
Малообеспеченные семьи	230	16	20	5
Неполные семьи	364	98	32	33

Характерная особенность последних лет - среди абитуриентов увеличилось количество детей-инвалидов, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей.

Работа с данными обучающимися строится на подготовке их к самостоятельной жизни. Социально-психологической службой техникума организуются встречи обучающихся техникума с сотрудниками отдела опеки и попечительства, представителями ЦЗН Краснокамского муниципального района, проводятся мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности обучающихся. Важная роль отводится работе с законными представителями опекаемых обучающихся, трудоустройству выпускников – инвалидов. Регулярно ведется работа по профилактике совершения преступлений и правонарушений обучающимися техникума.

Количество преступлений и правонарушений, совершённых обучающимися техникума

Таблица 8

Подразделение	Преступления		Правонарушения	
	2017	2018	2017	2018
г. Краснокамск	20	1	28	16
Филиал	1	0	11	8
Итого	21	1	39	24

Объективно: снижение в 2018 году количества преступлений на 95% , а количества правонарушений - на 38% в сравнении с 2017 г.

Одним из факторов снижения уровня правонарушений является организованная внеурочная занятость обучающихся.

Сведения о внеурочной спортивной занятости обучающихся очного отделения

Таблица 9

Подразделение	Кол-во несовершеннолетних группы риска и СОП, посещающих секции		Кол-во совершеннолетних, состоящих на внутреннем учете, посещающих секции		Кол-во обучающихся группы «норма», посещающих секции		Доля обучающихся, посещающих спортивные секции, %	
	на базе ОУ	вне ОУ	на базе ОУ	вне ОУ	на базе ОУ	вне ОУ	на базе ОУ	вне ОУ
г. Краснокамск	3	11	10	15	64	128	9	36
Филиал	1	1	9	3	27	27	20	15
Итого	4	12	19	18	85	155	29	51

Сведения по количественному составу обучающихся с инвалидностью и лиц с ОВЗ

Таблица 10

Подразделение	Кол-во инвалидов и лиц с ОВЗ	Вид заболевания						
		С нарушением слуха	С нарушением зрения	С нарушением опорно - двигательного аппарата	С нервными нарушениями	С соматическими заболеваниями	На кресле-коляске	Лица с ОВЗ. не имеющие основного или среднего общего образования
г. Краснокамск	72	1	1	2	12	3	0	66
Филиал	86	11	0	10	9	4	0	75
Итого	158	12	1	12	21	7	0	141

В Филиале обучается наибольшее количество обучающихся, имеющих статус «инвалид», что является главным фактором для внедрения адаптированных образовательных программ и дальнейшего развития доступной среды.

2.6. Приём

Приём обучающихся в техникум на бюджетной основе ведётся согласно контрольным цифрам приёма (КЦП). Прием по всем направлениям подготовки осуществляется в соответствии с

Правилами приема, которые ежегодно утверждаются педагогическим советом техникума.

Информация по исполнению государственного задания в части КЦП за три года

Таблица 11

Подразделение	Исполнение государственного задания в части КЦП								
	2016 г.			2017 г.			2018 г.		
	План	Факт	выполнение	План	Факт	выполнение	План	Факт	выполнение
г. Краснокамск	378	344	91%	339	337	99%	325	325	100%
Филиал	126	122	96%	105	105	100%	110	110	100%
Итого	504	466	92%	444	442	99%	435	435	100%

2.7. Выпуск и трудоустройство

Выпуск обучающихся проводится в соответствии с рабочим учебным планом и графиком учебного процесса. К государственной итоговой аттестации (ГИА) допускаются студенты, выполнившие требования, предусмотренные ФГОС СПО, и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные рабочим учебным планом.

Формой ГИА по программам среднего профессионального образования является защита выпускной квалификационной работы - по рабочим профессиям, защита диплома - по специальностям.

Государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) возглавляют председатели – представители работодателей по профилю подготовки. Кандидатуры председателей утверждаются Министерством образования и науки Пермского края.

Председатели Государственных экзаменационных комиссий

Таблица 12

Код	Профессия	Присутствовали на защите	
		Ф.И.О.	Предприятие
г. Краснокамск			
43.01.02	Парикмахер	Долгих Любовь Гурьяновна	Парикмахерская «Шанс», частный предприниматель (г. Краснокамск)
19.01.17	Повар, кондитер	Теплова Анастасия Викторовна	Директор Столовой «Бумажник», Столовой «Вектор Вкуса», кафе быстрого питания «Setka»
08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	Пушкарёв Валерий Григорьевич	ООО «Краснокамское СМУ», директор
08.01.07	Мастер общестроительных работ		
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Теплов Дмитрий Викторович	Директор ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод»
22.02.06	Сварочное производство		
15.01.25	Станочник (металлообработка)		
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	Рудина Василина Николаевна	Директор ООО Агроторг «Пятерочка»
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	Щукин Алексей Николаевич	Начальник филиала «Пермэнерго», производственного подразделения «Центральные электрические сети» ОАО «Межрегиональная распределительная компания Урала»
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	Барышев Андрей Вячеславович	Заместитель главного инженера ООО «Промхимпермь»
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Кривошеков Андрей Валентинович	Начальник транспортно цеха ОАО «Нью-Граунд»
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	Глухова Светлана Владимировна	Главный бухгалтер медицинского центра «Практик»
34.02.01	Сестринское дело	Фоминых Любовь Михайловна	Заместитель главного врача по организационно-методической работе ГБУЗ ПК «Краснокамская гор. больница»
Филиал			

13.01.10	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Басыров Азат Климович	Начальник цеха по эксплуатации и ремонту электрооборудования АО «ГалоПолимерПермь»
15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Афанасьев Олег Игоревич	Главный метролог АО «ГалоПолимерПермь»
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	Мячин Александр Петрович	Директор ООО «Полиграфический центр «ИРплЮс»»
46.01.02	Архивариус	Плотникова Марина Николаевна	Заведующий архивом АО «ГалоПолимерПермь»

ГИА по всем профессиям и специальностям осуществляется в соответствии с Порядком, установленным в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 16.08.2013 года № 968 с изменениями от 31.01.2014г № 74 и Программами проведения ГИА. Итоги Государственной итоговой аттестации ежегодно обсуждаются на заседаниях педагогического совета техникума, в решении отмечается общий уровень подготовки выпускников, анализируются недостатки.

Информация по выпуску (г. Краснокамск)

Таблица 13

Наименование профессии	Количество обучающихся		Результаты ГИА			% качества	Средний балл	Разряды		Диплом	
	по списку	допущено	«5»	«4»	«3»			по-выш.	уст.	с отл.	по заявкам работодателей
2016	121	118	49	48	21	82	4,2	33	85	1	0
2017	281	275	135	98	42	85	4,3	48	95	4	0
2018	217	215	78	95	42	80	4,2	27	69	4	0

Информация по выпуску в Пермском филиале

Таблица 14

Наименование профессии	Количество обучающихся		Результаты ГИА			% качества	Средний балл	Разряды		Диплом	
	по списку	допущено	«5»	«4»	«3»			по-выш.	уст.	с отл.	по заявкам работодателей
2016	61	61	23	23	15	75%	4,1	15	46	0	0
2017	74	74	34	29	11	85	4,3	12	62	0	0
2018	49	49	20	19	10	84	4,3	11	38	3	0

Анализ трудоустройства выпускников

В техникуме сформирована структура подготовки рабочих кадров и специалистов, ориентированная на рынок труда г. Краснокамска и Кировского района г. Перми, а также заказ работодателей.

Обеспечение востребованности и дальнейшее трудоустройство выпускников рассматривается педагогическим коллективом как одно из приоритетных направлений деятельности техникума. Создана Служба содействия трудоустройству выпускников. В рамках этого направления решаются следующие задачи:

- мониторинг трудоустройства,
- создание банка данных о выпускниках и содействие их трудоустройству,
- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, наличии вакансий для трудоустройства;
- социально-психологическое сопровождение выпускников: формирование у обучающихся навыков самоуправления, самопрезентации и трудоустройства;
- организация и проведение выставок, круглых столов, семинаров, ярмарок вакансий;
- разработка методических материалов;
- организация временной занятости студентов;
- партнерство, разработка и реализация механизма взаимодействия с работодателями и ЦЗН по вопросам трудоустройства выпускников.

Для организации работы Службы по содействию трудоустройству выпускников ежегодно разрабатывается план работы, утверждается директором техникума. Мероприятия, направленные на карьерное становление и сопровождение выпускников, проводятся как в течение года, так и в период активной подготовки к поиску работы, перед выходом на практику.

Результаты трудоустройства за 3 года
Результаты трудоустройства выпускников (г. Краснокамск)

Таблица 15

Выпуск по дневной форме обучения		из них:									
		трудоустроены по полученной специальности		продолжили обучение		призыв на военную службу		предоставление свободного трудоустройства		не трудоустроены	
год	Кол-во	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля
2017	275	106	39	16	6	60	22	6	2	49	18
2018	215	64	30	24	11	75	35	9	4	25	12

Результаты трудоустройства выпускников Пермского филиала

Таблица 16

Выпуск по дневной форме обучения		из них:									
		трудоустроены по полученной профессии		продолжили обучение		призыв на военную службу		предоставление свободного трудоустройства		не трудоустроены	
год	Кол-во	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля	Кол-во	Доля
2017	74	38	51	6	8	7	9	12	16	11	15
2018	49	21	43	7	14	13	26	3	6	5	10

По данным Центра занятости населения г. Краснокамска за последние три года наибольшим спросом на рынке труда пользуются следующие специальности и профессии:

- 34.02.01 Сестринское дело
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
- 08.01.07 Мастер общестроительных работ
- 19.01.17 Повар, кондитер
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ
- 15.01.25 Станочник (металлообработка)

Согласно мониторингу трудоустройства, который проводится в техникуме, высокий процент трудоустройства в г. Краснокамске по профессиям и специальностям:

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
- 08.01.07 Мастер общестроительных работ
- 38.01.02 Продавец, контролёр-кассир
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ
- 19.01.17 Повар, кондитер
- 43.01.02 Парикмахер

По данным ГКУ ЦЗ Кировского района г. Перми в Кировском районе предприятиями востребованы следующие профессии:

- 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- 15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

Одно из основных направлений развития техникума – взаимодействие с социальными партнерами. Заключены договоры о социальном партнерстве с различными организациями и предприятиями. При заключении договоров о производственной практике студентов анализируются кадровые потребности предприятий и возможность трудоустройства выпускников после окончания техникума.

Таблица 17

№	Код	Профессия	Наименование предприятия	Дата заключения договора
г. Краснокамск				
1	38.01.02	Продавец, контролёр-кассир	ООО «РИВА»	06.10.2016
			ИП Воробьев Н.С.	20.01.2014
			ООО «ТРИО» гастроном «Аппетит»	06.10.2016
2	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	ООО «ТРИО» гастроном «Аппетит»	06.10.2016
			ООО «РИВА»	06.10.2016

3	29.01.05	Закройщик	ООО НПП «Защита»	05.10.2016
			ИП Шаймарданова Л.И.	13.12.2013
			ИП Гогалюк О.А.	06.10.2016
4	43.01.02	Парикмахер	Салон-парикмахерская «Локон»	06.10.2016
			Салон-парикмахерская «Лолита»	06.10.2016
			Салон-парикмахерская «Адам и Ева»	06.10.2016
			ИП Долгих Л.Г.	06.10.2016
5	19.02.10	Технология производства общественного питания	ИП Мальцева Г.В., кафе «Мандаринка»	06.10.2016
			ИП Моор В.В.	06.10.2016
			ИП Теплова А.В., столовая «Бумажник», «Вектор вкуса»	06.10.2016
			ООО «РИВА»	12.10.2016
			МУП «Центр школьного питания»	06.10.2016
			ИП Чудинова И.А., столовая ТЭЦ №5	06.10.2016
			ООО «Астрафарм», кафе «Цыплята по-английски»	06.10.2016
6	19.01.17	Повар, кондитер	ИП Мальцева Г.В., кафе «Мандаринка»	06.10.2016
			ИП Моор В.В.	06.10.2016
			ИП Теплова А.В., столовая «Бумажник», «Вектор вкуса»	06.10.2016
			ООО «РИВА»	12.10.2016
			МУП «Центр школьного питания»	06.10.2016
			ИП Чудинова И.А., столовая ТЭЦ №5	06.10.2016
			ООО «Астрафарм», кафе «Цыплята по-английски»	06.10.2016
7	08.01.07	Мастер общестроительных работ	ИП Бариев Р.Р.	06.10.2016
			ООО «Круг-1»	22.01.2014
			ООО «Краснокамское СМУ»	05.10.2016
			ОАО «Пермтрансжелезобетон»	09.12.2013
			ООО «Ремонтно-монтажная группа РиМ»	14.01.2014
			ООО «Инжсетсервис-К»	20.12.2013
			ОАО СМГ №14 СМУ-6	19.12.2013
			ООО «Краснокамский машиностроительный завод»	22.01.2014
			ООО «Агатис-Док»	05.10.2016
8	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	ИП Бариев Р.Р.	06.10.2016
			ООО «Ремонтно-монтажная группа РиМ»	14.01.2014
			ОАО СМГ №14 СМУ-6	19.12.2013
			ООО «Инжсетсервис-К»	20.12.2013
			ООО «Краснокамский машиностроительный завод»	22.01.2014
			ООО «Краснокамское СМУ»	05.10.2016
9	15.01.05	Сварщик (газосварочные и электросварочные работы)	ООО «Краснокамское СМУ»	05.10.2016
			ОАО «Пермтрансжелезобетон»	09.12.2013
			ООО «Ремонтно-монтажная группа РиМ»	14.01.2014
			ОАО СМГ №14 СМУ-6	19.12.2013
			ООО «Инжсетсервис-К»	20.12.2013
			ООО «Круг-1»	22.01.2014
			ЗАО «Пермский завод грузовой техники»	22.01.2014
			ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод» (дуальное обучение)	12.10.2017
			ООО «Краснокамский машиностроительный завод»	22.01.2014
			ООО «Агатис-Док»	05.10.2016
			ИП Бариев Р.Р.	06.10.2016
			ООО «Энергосберегающие технологии»	05.09.2017
			ООО «Свинокомплекс «Пермский»	06.10.2016
ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод»	06.10.2016			
10	19727	Штукатур	ИП Бариев Р.Р.	06.10.2016
			ООО «Агатис-Док»	05.10.2016
11	16909	Портной	ИП Гогалюк О.А.	06.10.2016
			ООО НПП «Защита»	05.10.2016
12	16675	Повар	ИП Мальцева Г.В., кафе «Мандаринка»	06.10.2016

			ИП Теплова А.В., столовая «Бумажник», «Вектор вкуса»	06.10.2016
			ООО «Хлебное место»	06.10.2016
			ИП Моор В.В.	06.10.2016
			МУП «Центр школьного питания»	06.10.2016
			ИП Чудинова И.А., столовая ТЭЦ №5	06.10.2016
			ООО «Астрафарм», кафе «Цыплята по-английски»	06.10.2016
1	15.01.25	Станочник (металлообработка)	ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод»	06.10.2016
			ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод» (дуальное обучение)	12.10.2017
			ООО «ПКНМ-Урал» (дуальное обучение)	21.03.2018
			ОАО «Спецнефтехиммаш»	06.10.2016
2	22.02.06	Сварочное производство	ООО «Краснокамское СМУ»	05.10.2016
			ООО «Агатис-Док»	05.10.2016
			ИП Бариев Р.Р.	06.10.2016
			ООО «Свинокомплекс «Пермский»	06.10.2016
			ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод»	06.10.2016
			ОАО «Газпром газараспределение Пермь»	06.10.2016
3	34.02.01	Сестринское дело	ГБУЗ ПК «Краснокамская городская больница	06.10.2016
			ГБУЗ ПК «Краснокамская городская больница» (дуальное обучение)	19.06.2017
			МКУ «Управление гражданской защиты, экологии и природопользования Краснокамского муниципального района»	01.09.2016
4	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	ОАО МРСК Урала, Краснокамский РЭС	06.10.2016
			АО КЭС КМР	06.10.2016
			ОАО «Спецнефтехиммаш»	06.10.2016
			ОАО «Газпром газараспределение Пермь»	06.10.2016
			ООО «Русэнерго»	06.10.2016
			ГБУЗ ПК «Краснокамская городская больница»	06.10.2016
			ЗАО «ННПО»	06.10.2016
			ООО «Краснокамское АТП»	06.10.2016
5	23.01.03	Автомеханик	ОАО МРСК Урала, Краснокамский РЭС	06.10.2016
6	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ОАО МРСК Урала, Краснокамский РЭС	06.10.2016
			ООО «Энергосберегающие технологии»	05.09.2017
			ЗАО «Универсал-2»	06.10.2016
			ООО «Краснокамское АТП»	06.10.2016
7	08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	ОАО «Спецнефтехиммаш»	06.10.2016
			ОАО «Газпром газараспределение Пермь»	06.10.2016
			ООО «Краснокамское АТП»	06.10.2016
8	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	ОАО «Газпром газараспределение Пермь»	06.10.2016
Пермский филиал				
1	46.01.02	Архивариус	МБУ «Архив Очерского района»	28.11.2017
			Кировский районный суд г. Перми	28.11.2017
			Прокуратура Кировского района г. Перми	28.11.2017
			Судебные участки Кировского района г. Перми	28.11.2017
2	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	АНО «Социального развития «Краски жизни»	11.04.2017
			Кировская районная организация ПКОВОИ	11.04.2017
3	29.01.25	Переплетчик	ООО «Пермское книжное издательство»	29.03.2017
			Типография ООО «Кириллица»	29.03.2017
			Типография ООО «АСТЕР ДИДЖИТАЛ»	29.03.2017
			ЗАО «Полиграфкомплект»	29.03.2017

4	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ФКП «Пермский пороховой завод»	16.10.2017
			ООО «Покровский хлеб»	16.10.2017
			ФГУП «Российский центр» Прикладная химия»	16.10.2017
			ОАО «Сорбент»	16.10.2017
5	15.01.20	Слесарь КИП и А	ФКП «Пермский пороховой завод»	30.10.2017
			ОАО «МРСК Урала»	30.10.2017
			ФГУП «Российский центр» Прикладная химия»	30.10.2017
			ОАО «Сорбент»	27.10.2017
6	19.01.17	Повар, кондитер	ООО «Региональная сеть предприятий питания»	03.04.2017
			ООО «КСП «Родник»	03.04.2017
			ООО «Большая еда»	03.04.2017
			ООО «Грузинская кухня»	03.04.2017
			МОДУ «Детский сад № 168»	03.04.2017

2.8. Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса

Сведения о зданиях

Таблица 18

№ п/п	Фактический адрес здания	Вид и назначение здания и помещений (кв.м)	Здание
Отделение подготовки квалифицированных рабочих, служащих			
Год ввода здания в эксплуатацию: 1963г. Проектная мощность – лицензионный норматив: 700			
1	г.Краснокамск, ул.Пушкина, 15	Учебный корпус, 3521,9	типовое кирпичное, 3 этажа
2	г.Краснокамск, ул.Пушкина, 15	Мастерская, 300,8	типовое кирпичное, 1 этаж
3	г.Краснокамск, ул.Пушкина, 15	Мастерская, 152,7	типовое кирпичное, 1 этаж
4	г.Краснокамск, ул.Пушкина, 15	Мастерская, 1119,83	типовое кирпичное, 3 этажа
Отделение подготовки специалистов среднего звена			
Год ввода здания в эксплуатацию: 1956г. Проектная мощность - лицензионный норматив: 700			
1	г.Краснокамск, ул.Чапаева, 33	Учебный корпус А, 4750,1	типовое кирпичное, 4 этажа
2	г.Краснокамск, ул.Чапаева, 33	Учебный корпус Б, 2003,6	типовое кирпичное, 3 этажа
Пермский филиал			
Год ввода здания в эксплуатацию: 1967г. Проектная мощность – лицензионный норматив: 500			
1	г. Пермь, ул. Сысольская, 12	Учебный корпус, 2196,3	типовое кирпичное, 3 этажа
2	г. Пермь, ул. Сысольская, 12	Мастерские со складом и гаражом, 1040	типовое кирпичное, 1 этаж

Здание отделения подготовки квалифицированных рабочих, служащих находится в удовлетворительном состоянии.

В здании отделения подготовки специалистов среднего звена (бывший КГАПОУ «КМТ») требуется выполнение электротехнических работ, хозяйственно-питьевого и пожарного водопровода, системы отопления и канализации, ремонт туалетов, полов в коридорах, замены всех дверей, окон, выполнение отделочных работ, практически, во всех помещениях.

Находившаяся в аварийном состоянии крыша укреплена, на что потрачено более 200 тыс. руб., однако, необходимо выполнить полное обследование крыши.

В комплексе Пермского филиала требуется замена ограждения по периметру территории, замена профнастила на запасном выходе главного корпуса, подвальных помещений. В здании мастерских необходимо произвести ремонт водостоков и сливных труб. Учебно-материальная база техникума включает:

Таблица 19

№ п/п	Подразделение	Учебные кабинеты/ лаборатории	Столовая/ буфет	Спорт зал	Тренажёрный зал	Актовый зал	Компьютерные классы	Медкабинет	Библиотека
1	Отделение ПКРС	36	Столовая	1	1	1	2	1	1
2	Отделение ПССЗ	46	Буфет	1	1	1	3		
3	Пермский филиал	17	Буфет	1	1	1	3	1	1
	ИТОГО	99	3	3	2	3	8	2	2

Сведения об учебном оборудовании для проведения лабораторных работ и практических занятий

Таблица 20

№	Код	Профессия/специальность	Оснащённость, %	Износ, %
Отделение подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
1.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	90%	5%
2.	19.01.17	Повар, кондитер		
3.	16675	Повар		
4.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	98%	5%
5.	38.01.02	Продавец, контролёр-кассир		
6.	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	80%	10%
7.	43.01.02	Парикмахер	91%	91%
8.	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	100%	10%
9.	19727	Штукатур		
10.	08.01.07	Мастер общестроительных работ	83%	10%
11.	29.01.05	Закройщик	95%	10%
12.	16909	Портной		
Отделение подготовки специалистов среднего звена				
1.	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	80%	20%
2.	15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	50%	20%
3.	22.02.06	Сварочное производство	80%	10%
4.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	80%	5%
5.	23.01.03	Автомеханик		
6.	35.02.04	Технология комплексной переработки древесины	80%	70%
7.	08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	72%	10%
8.	34.02.01	Сестринское дело	50%	0%
9.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	100%	0%
10.	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	80%	20%
Пермский филиал				
1.	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)	80%	75%
2.	46.01.02	Архивариус	80%	70%
2.	13.01.10	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	30%	5%
3.	15.01.20	Слесарь по контрольно - измерительным приборам	40%	30%
4.	09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	50%	30%
5.	19.01.17	Повар, кондитер	75%	10%
6.	16675	Повар		
7.	16521	Переплётчик	100%	30%
8.	16909	Портной	100%	0%

Для обеспечения качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена техникум, в целом, располагает необходимыми средствами обучения и оборудованием. Вместе с тем, часть профессий и специальностей недостаточно обеспечены современным оборудованием, что отрицательно влияет на формирование профессиональных компетенций.

В техникуме проводится систематическая и планомерная работа по укреплению материально-технической базы. Для обучения по специальности 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта и профессии 23.01.03 Автомеханик администрацией техникума было принято решение разобрать списанный легковой автомобиль, промыть узлы, детали и использовать их в качестве наглядных пособий, закуплено современное оборудование для учебной мастерской. Для обучения по специальности 34.02.01 Сестринское дело закуплены расходные материалы и изделия медицинского назначения.

Сведения о доступности среды

Таблица 21

Помещения	Физическая доступность объектов	Специальное оборудование
Г. Краснокамск		
Тренажёрный зал	нет	<ul style="list-style-type: none"> - Тренажёр «Беговая дорожка» - Тренажёр «Велосипед» - 2 шт. - Интерактивные доски- 8 шт.
Пермский филиал		
Вход в учебный корпус	<ul style="list-style-type: none"> - Входная группа для обучающихся с инвалидностью. - Вход оборудован пандусом, поручнями, саморегулируемой дверью, световыми маяками, на крыльце выложена тактильная плитка, разделительные полосы на лестницах. - Для обучающихся с нарушением ОПА установлена кнопка вызова, для обучающихся с нарушением зрения - мнемосхема для передвижения. 	<ul style="list-style-type: none"> - Подъемная платформа с 1 по 3 этажи. - Информационный терминал. - Световые навигаторы. - «Бегущая строка».
Тренажёрный зал	<ul style="list-style-type: none"> - Пандусы при входе в спортивный и тренажёрный залы. - Тактильная плитка на полу. - Световые маяки. - Пристенные поручни. - «Бегущая строка». 	<ul style="list-style-type: none"> - Кардио-степпер поворотный TWISTER HS-5022 (HF) – 2 шт. - Эллипсоид KPT магнитный KP 280 - 1 шт. - Беговая дорожка RIVIERA II HRC+ (Oxygen) - 1шт. - BD - 9917 Полноценный компактный атлетический зал - 1 шт. - Фитбол - 10 шт
Учебные кабинеты	<ul style="list-style-type: none"> - Мобильный пандус при входе в кабинет. - Тактильная плитка на полу. - Световые маяки. - Пристенные поручни. - Специальные столы для обучающихся с нарушением ОПА. 	<ul style="list-style-type: none"> - МФК для детей с нарушением ОПА, слабовидящих и слабослышащих индивидуальный. - Устройство дистанционного тестирования Triumph Board индивидуальный». - Электронный ручной видео - увеличитель с речевым выходом «Video-Mouse» . - Портативная индукционная петля для слабослышащих. - Документ-камера.
Производственные мастерские	Вход оборудован пандусом.	<ul style="list-style-type: none"> - Интерактивные доски-2шт. - Мобильный класс с 10 ноутбуками. - Телевизоры со встроенным декодером телетекста FUSION.
Библиотека	<ul style="list-style-type: none"> - Вход оборудован пандусом. - Специальные столы для обучающихся с нарушением ОПА. 	<ul style="list-style-type: none"> - Электронный стационарный видеоувеличитель КРИСТАЛЛ .
Столовая	<ul style="list-style-type: none"> - Вход оборудован пандусом. - Специальные столы для обучающихся с нарушением ОПА. 	
Сенсорная комната		<ul style="list-style-type: none"> - Воздушно-пузырьковая колонна с пультом дистанционного управления. Мат напольный. - Сухой интерактивный бассейн. - Программно - аппаратный комплекс «СИГВЕТ». - Методические материалы для психологической диагностики студентов с инвалидностью. - Кварцевый песок для столиков - Проектор светозффектов.
Туалетные комнаты	<ul style="list-style-type: none"> - Тактильная плитка на полу. - Световые маяки. - Пристенные поручни. - Мнемосхема на языке Брайля. 	<ul style="list-style-type: none"> - Откидные опорные поручни. - Имеются в наличии штанги. - Сенсорный кран. - Зеркало для лиц с нарушением ОПА.

На сегодняшний день Пермский филиал наиболее адаптирован для обучения инвалидов и других маломобильных групп обучающихся.

2.9. Кадровый состав техникума
Кадровый состав техникума на 1.09. 2018 г.

Таблица 22

Отделе- ние	Всего	Препо- даватели	Мастера п/о	Совме- стители	Средний возраст	Образование			Категории				Пед.стаж (лет)				отрас- левые награды
						ВПО	СПО	НПО	выс- шая	первая	сзд	нет	до 10	11-20	21-25	св.25	
г. Красно- камск	61	47	14	9		46	14	1	12	8	25	16	13	5	6	17	3
Пермский филиал	21	11	10	1	45	17	3	1	9	5	4	3	6	4	2	8	5
Итого	82	58	24	10		63	17	2	21	13	29	19	19	9	8	25	8

Педагогический коллектив техникума состоит из опытных педагогов:

- педагогический стаж свыше 20 лет - 40%;
 - с высшей категорией – 28%;
 - высшее образование имеют 78%;
 - отраслевые награды - 10% педагогов.
- Молодые педагогические кадры в коллективе – 25%.

Потребность в педагогических кадрах по отделениям техникума

Таблица 23

Дисциплины, профессии/специальности	г. Краснокамск	Пермский филиал
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2	-
22.02.06 Сварочное производство		
15.01.25 Станочник (металлообработка)	2	-
ИТОГО	4	-

На сегодняшний день техникум испытывает дефицит педкадров.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельности 1.09. 2018 г.

Таблица 24

Отделение	Всего групп	Руководитель учебной группы	Социальный педагог	Педагог - психолог	Педагог - организатор
Г. Краснокамск	57	50	1	1	1
Пермский филиал	15	15	1	1	1
Итого	72	65	2	2	2

2.10. Инновационная деятельность

Реализация федерального инновационного проекта по внедрению элементов дуальной системы образования в учебный процесс

В июле 2014 года техникуму был присвоен статус федеральной инновационной площадки по направлению «Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс». Партнёром по реализации проекта стал Краснокамский ремонтно-механический завод.

В 2015 году успешно продолжалась работа по реализации проекта. Реализация проекта идёт по двум профессиям:

- 1) 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
- 2) 15.01.25 Станочник (металлообработка).

На сегодняшний день по дуальной системе образования обучаются 22 человека.

Создан пакет нормативной и учебно-планирующей документации.

Взаимодействие с работодателем идёт на всех этапах реализации проекта. Проведена стажировка педагогов техникума на заводе, а также стажировка наставников на базе техникума.

Учебная практика проводится в учебных мастерских техникума с участием наставников завода, производственная – непосредственно на рабочих местах. Таким образом, идёт подготовка квалифицированных рабочих для конкретного предприятия и с его участием.

Опыт техникума по внедрению дуальной системы обучения заинтересовал коллег из Ставропольского края. 30.09.2015 г. состоялась встреча с делегацией из Ставрополя, организо-

ванная Пермской торгово-промышленной палатой. Гости побывали на Краснокамском РМЗ, где познакомились с директором завода, наставниками студентов и получили исчерпывающую информацию о ходе реализации проекта. На базе техникума состоялось заседание круглого стола по вопросу внедрения дуальной системы обучения в учебный процесс. В апреле 2016 года состоялся Круглый стол в Пермской ТПП с участием руководителей комьюнити - колледжей США, где также был представлен опыт дуальной пары КГАПОУ «КПТ» и ООО «КРМЗ» по совместной подготовке квалифицированных рабочих.

Работа Краснокамского МЦПК

В январе 2014 года на основании письма Министерства образования и науки Пермского края от 08.12.2014 г. № СЭД-26-01-18-1516 «О результатах отбора заявок на создание многофункциональных центров прикладных квалификаций» началась работа по созданию Краснокамского МЦПК на базе техникума.

Центр был создан с целью обеспечения подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Пермского края. С 1.09.2015 г. Центр начал свою работу. В течение учебного года в Центре обучаются в среднем 40 человек по пяти рабочим профессиям:

19756	Электрогазосварщик
18511	Слесарь по ремонту автомобилей
16045	Оператор станков с программным управлением
16437	Парикмахер
12901	Кондитер
19756	Электрогазосварщик (Пермский филиал)

Материальная база Центра пополняется современным оборудованием. В 2015 году по рекомендации работодателей был закуплен промышленный сварочный робот – манипулятор с комплектом оснастки, программным обеспечением, сборочно-сварочным столом, ограждением.

Движение WorldSkills Russia и Abilympics

2015 г.

Краевой Чемпионат рабочих профессий по компетенции «Поварское дело»

Участник: Дунаева Ксения

Руководитель: Ощепкова Ольга Алексеевна (12-15 февраля 2015г.)

2016 г.

Краевой Чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills компетенция «Поварское дело»

Эксперт: Ощепкова Ольга Алексеевна (21-24 января 2016г.)

Отборочный этап Регионального чемпионата «Молодые профессионалы-2017» в Пермском крае компетенция «Поварское дело»

Эксперт: Ощепкова Ольга Алексеевна (14-18 ноября 2016г.)

Краевой Чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills компетенция «Парикмахерское искусство»

Эксперт: Леконцева Людмила Петровна (21-24 января 2016г.)

Краевой Чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills компетенция «Парикмахерское искусство»

Участник: Торопова Юлия – 3 место

Руководитель: Леконцева Людмила Петровна

Краевой Чемпионат компетенций по документоведческим дисциплинам в рамках деятельности РУМО История и археология (14 апреля 2016 г. г. Чернушка);

Участники: Аганина Анастасия, Колчанова Анастасия – сертификаты за активное участие в Чемпионате.

Руководители: Васюкова Любовь Анатольевна, Одинцова Людмила Александровна

2017 г.

Отборочный этап IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенции 33 Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.

Участник: Иванейчик Александр – сертификат участника.

Руководитель: Зайчиков Александр Федорович.

Отборочный этап IV Открытого Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Пермского края по компетенции «Парикмахерское искусство».

Участники: Копанева Юлия, Колчанова Татьяна.

Руководитель: Леконцева Людмила Петровна.

Эксперт: Леконцева Людмила Петровна (30 ноября 2017г.)

Отборочный этап IV Открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенции «Поварское дело».

Участник: Котельников Максим – сертификат участника.

Руководители: Ощепкова Ольга Алексеевна, Фишер Юлия Алексеевна.

Эксперт: Ощепкова Ольга Алексеевна (28-30 ноября 2017 г.)

Отборочный этап IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» (21-24 ноября 2017г.)

Участник: Иванейчик Александр

Руководитель: Зайчиков Александр Федорович

Отборочный этап IV Открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Пермского края, компетенция Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организации (07-08 декабря 2017 г.);

Участник: Санникова Полина, результат – сертификат участника, прошла в Региональный этап.

Руководитель: Васюкова Любовь Анатольевна.

В 2017 году двое преподавателей общепрофессионального цикла прошли обучение на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS.

Необходимо проработать алгоритм актуализации ОПОП с учетом компетенций WorldSkills, алгоритм разработки программы ГИА с выполнением заданий WorldSkills, стремиться к проведению промежуточной аттестации в формате WorldSkills по всем профессиям и специальностям, принимать участие в чемпионате WorldSkills по другим компетенциям, обратить внимание на качество подготовки участников, создавать условия для обучения педагогов на экспертов по различным компетенциям.

Участие в долгосрочной целевой государственной программе Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 годы

С 2016 года ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум» является базовой профессиональной образовательной организацией по инклюзивному профессиональному образованию и профессиональному обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Направления деятельности БПОО:

- Реализация профессионального инклюзивного образования на базе ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум»;
- Сетевое взаимодействие с социальными партнёрами по организации профессионального образования граждан, имеющих статус «инвалид» и «лицо с ограниченными возможностями здоровья» в рамках прямого сотрудничества и с использованием дистанционных технологий;
- Создание модели по организации профессиональной ориентации граждан, имеющих статус «инвалид» и «лицо с ограниченными возможностями здоровья» в рамках прямого сотрудничества и с использованием дистанционных технологий;
- Аналитическая и методическая деятельность при поддержке Института развития образования Пермского края

Основной целью деятельности Техникума в условиях БПОО является создание специальных условий для получения образования людей с инвалидностью и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Задачи:

- профориентационная работа с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья и инвалидность;
- психолого-педагогическое сопровождение инклюзивного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- социокультурная реабилитация обучающихся с ОВЗ и инвалидностью;
- решение вопросов развития и обслуживания информационно-технологической базы инклюзивного обучения;
- содействия трудоустройству выпускников инвалидов;
- развитие доступной архитектурной среды в техникуме.

В Пермском филиале ГБПОУ «КПТ» (базовая профессиональная образовательная площадка - далее БПОП) обучаются лица с заболеваниями различной нозологии: нарушениями органов слуха, органов зрения, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нервно-психическими нарушениями, соматические заболевания, а также лица с умственной отсталостью. По состоянию на 01.09.2018 года обучается 34 человека с инвалидностью и 52 – с ограниченными возможностями здоровья.

В соответствии с планом мероприятий («дорожная карта») по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Пермском филиале ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум» в 2017г. и в 2018 г. проведены мероприятия по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Для реализации профессионального инклюзивного образования разработано Положение о базовой профессиональной образовательной организации в ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум»; внесены дополнения, связанные с организацией образовательного процесса для лиц с ОВЗ и инвалидностью, в следующие локальные акты Техникума:

- Правила приема в ГБПОУ «КПТ»;
- Положение о процедуре восстановления, перевода и отчисления обучающихся ;
- Положение о текущей и промежуточной аттестации;
- Методические рекомендации по организации учебной и производственной практики

В образовательном процессе реализуются утвержденные директором и согласованные с работодателями адаптированная образовательная программа среднего профессионального образования для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата по профессии 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации, а также по программе профессионального обучения для обучающихся с нервно-психическими заболеваниями по профессии 16675 Повар. Разработаны методические рекомендации для студентов с инвалидностью по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла и по профессиональным модулям по профессии 46.01.02 Архивариус, 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации, методические рекомендации для обучающихся с ОВЗ по профессиям 16521 Переплетчик и 16909 Портной.

Разработана структура, содержание и порядок освоения дисциплины «Физическая культура» для обучающихся с различными видами нарушений, разрабатывается учебно-методический комплекс дисциплины «Физическая культура» для обучающихся с различными видами нарушений.

Выстраивается работа **по комплексному сопровождению образовательного процесса**. С 2017г. 18 педагогов прошли курсы повышения квалификации по теме «Инклюзивный подход в профессиональном образовании. Моделирование образовательного пространства» при ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет».

Организована работа социально-психологической службы. Разработано Положение о социально-психологической службе, Положение о создании Службы по разрешению конфликтов. Для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью приобретено специализированное оборудование для проведения реабилитационно-корректирующих занятий: доска для рисования песком, комплекс психологических диагностик, сухой бассейн и т.д.

Организовано медицинское обслуживание, подписан договор о совместной организации медицинского обслуживания обучающихся между ГБУЗ «Городская детская поликлиника №4» и ГБПОУ «КПТ».

Приобретено оборудование для тренажерного зала для реабилитационных занятий и уроков лечебной физкультуры:

- ВД - 9917 Полноценный компактный атлетический зал
- Фитболы
- Кардио-степпер поворотный TWISTER HS-5022 (HF)
- Эллипсоид КРТ магнитный КР 280
- Беговая дорожка RIVIERA II HRC+ (Oxygen)

Развивается архитектурное и техническое обустройство образовательной среды для лиц с ОВЗ и инвалидностью. Обучающиеся с заболеваниями различной нозологии обеспечиваются индивидуальными, групповыми вспомогательными техническими средствами, приспособлениями, способствующими компенсации имеющихся у них патологий здоровья: устройство дистанционного тестирования, многофункциональный комплекс для обучающихся с заболеваниями ОПА и органов зрения, документ-камера, индукционная «петля» для слабослышащих детей, напольный терминал для обучающихся с заболеваниями различной нозологии. В кабинетах установлены

специальные столы для обучающихся с заболеваниями ОПА.

Совершенствуется организации библиотечного обслуживания студентов – инвалидов и студентов с ОВЗ: в читальном зале используется видеоувеличитель для слабовидящих студентов. Для обучающихся с различными ограничениями возможен доступ к фонду электронной библиотеки IPR media .

В рамках прямого сотрудничества с социальными партнерами по организации профессионального образования граждан, имеющих статус «инвалид» и «лицо с ограниченными возможностями здоровья» на базе БПОО проведены ключевые мероприятия учебного года:

28 февраля 2017г. состоялось заседание Управляющего совета техникума на тему: «Базовая профессиональная образовательная организация: из опыта работы техникума по инклюзивному профессиональному образованию».

На заседании Управляющего совета были подведены первые итоги деятельности БПОО. Члены Управляющего совета были проинформированы о проблемах трудоустройства выпускников-инвалидов, а также получили представление о новых формах трудоустройства обучающихся с ОВЗ (фриланс).

30 марта 2017г. на базе Пермского филиала (БПОО) при поддержке Уполномоченного по правам ребенка в Пермском крае Микова Павла Владимировича состоялось заседание рабочей группы по вопросу трудоустройства людей с инвалидностью.

Цель рабочей встречи — определение путей дальнейшего взаимодействия и формирования заказа от конкретных работодателей по обучению и трудоустройству детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

Для работодателей и родителей была организована экскурсия по образовательному учреждению. Работодатели познакомились с доступной средой в образовательном учреждении, оценили возможность и готовность техникума готовить под заказ работодателя конкретных специалистов – выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

За круглым столом обсуждались вопросы создания методического пособия для работодателей, где будет указана информация об особенностях детей с ограниченными возможностями здоровья при трудоустройстве на определенную профессию и специальность, обсуждался вопрос о необходимости информировать работодателей о проведении дней открытых дверей в профессиональных образовательных учреждениях. Пермскому филиалу (БПОО) предложено рассмотреть дополнительные варианты профориентации детей-инвалидов и детей с ОВЗ в период их обучения в общеобразовательных организациях.

30 июля 2017года прошло выездное расширенное заседание Министерства социального развития РФ, Министерства образования Пермского края, Агентства по трудоустройству Пермского края. Один из вопросов - трудоустройство выпускников, имеющих инвалидность.

Ежеквартально отслеживается трудоустройство выпускников с инвалидностью.

В 2017 году подписано Соглашение о сотрудничестве с городским Центром занятости населения Кировского района г. Перми. Для обучающихся проведены встречи со специалистами Центров занятости населения Кировского района г. Перми и Краснокамского муниципального района. Студенты с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья были ознакомлены с режимом и особенностями работы Центра занятости, будущие выпускники узнали о программах по трудоустройству инвалидов на работу. Консультанты Центра провели индивидуальные беседы со всеми 13 выпускниками с инвалидностью.

Техникумом разработано 16 Индивидуальных планов сопровождения по трудоустройству выпускника с инвалидностью.

В техникуме создана Служба содействия по трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

В Пермском филиале подписаны договоры с работодателями по вопросу прохождения учебной и производственной практики, а также дальнейшего трудоустройства лиц, имеющих статус «инвалид» и «лицо с ограниченными возможностями здоровья».

№	Профессия	Социальные партнеры
1	46.01.02 Архивариус	<ul style="list-style-type: none"> – Агентство по делам архивов Пермского края ГКБУ «Пермский государственный архив новейшей истории»; – Пермское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»; – Пермская краевая общественная организация Спортивная федерация спорта глухих»; – Кировский районный суд г.Перми
2	09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации	<ul style="list-style-type: none"> – Автономная некоммерческая организация «Центр социального развития «Краски жизни» – Региональная благотворительная общественная организация «Пермский центр развития добровольчества»
3	16675 Повар	<ul style="list-style-type: none"> – ООО «Карамель» кафе Веранда»; – ООО «Окраина» кафе «Фрегат»; – ООО «УК «Алендвик»
4	16909 Портной	<ul style="list-style-type: none"> – ИП Иванникова С.А. – ООО «Смайл и компания» – ИП Щеткина Л.П.
5	16519 Переплетчик	<ul style="list-style-type: none"> – ООО «ИРплюс»; – ГКБУК «Пермская государственная ордена знак почета краевая универсальная библиотека А.М. Горького» – ООО «АСТЕР- ДИДЖИТАЛ» – «ООО Пермское книжное издательство»

В 2017 -2018 году началась активная работа по организации профессиональной ориентации граждан, имеющих статус «инвалид» и «лицо с ограниченными возможностями здоровья» в рамках прямого сотрудничества с ВОИ Кировского района г. Перми, со школами г. Перми, учреждениями культуры и спорта.

На базе филиала в соответствии с договором о сотрудничестве организовано предпрофильное обучение обучающихся «Школы для детей с ОВЗ №155» г. Перми. Обучение идет по 3 направлениям:

- Переплетные работы;
- Поварское дело;
- Слесарное дело.

Мастера производственного обучения техникума подготовили обучающихся школы к краевому конкурсу «Мир профессий». Проведены мастер-классы по профессиям «Мастер по обработке цифровой информации», «Архивариус», «Портной», «Повар», «Переплетчик» для обучающихся с заболеваниями ОПА и ТНР Школы-интернат №4 г. Перми, Школы-интернат для слабослышащих г. Перми, Школы-интернат для слабовидящих г. Перми.

С 1 декабря по 8 декабря 2017г. в Пермском филиале прошли традиционные Дни толерантности, посвященные Международному дню инвалида. Мероприятия были направлены на привлечение внимания к проблемам инвалидов, соблюдению прав человека и участию инвалидов в жизни общества. Педагогический коллектив совместно со студентами провели профориентационные встречи с учащимися школ, где обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья, для студентов с инвалидностью - организована встреча со специалистами ГКУ ЦЗН г. Перми. 7 декабря были торжественно открыты «Малые Олимпийские Игры». На игры были приглашены учащиеся с ОВЗ из школ г. Перми. Партнерами Игр стали банк Урал ФД и ПАО «Т Плюс», которые предоставили призы для ребят.

8 декабря 2017г.на торжественном мероприятии, посвященном Международному дню инвалидов, были отмечены ребята- обучающиеся техникума, добившиеся успехов в освоении профессии, в спорте и в творчестве.

Вопросы профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья освещены в региональных средствах массовой информации, на сайте Минобрнауки Пермского края, на сайте техникума. Организовано информирование обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального образования и обучения детей с инвалидностью и ОВЗ.

Развивается межведомственное взаимодействие с учреждениями спорта. На базе

никума тренеры ФОК «Олимпийский» г. Краснокамска проводили занятия для студентов с ограниченными возможностями здоровья. В рамках сетевого взаимодействия с обществом инвалидов Кировского района г. Перми студенты с инвалидностью принимали участие в спортивных соревнованиях районного, городского и краевого уровней.

Деятельность техникума по профессиональному инклюзивному образованию отражена на сайте техникума в разделе «Базовая профессиональная образовательная организация», а также информация предоставляется в ГАПОУ ВО «Российский университет дружбы народов», который курирует деятельность базовых профессиональных образовательных организаций.

2.11. Финансовое обеспечение

Источниками финансирования деятельности техникума являются средства бюджета Пермского края в рамках нормативов подушевого финансирования, а также внебюджетные средства, составляющие доход от оказания образовательных услуг на коммерческой основе.

До настоящего времени приносящая доход деятельность велась недостаточно активно.

В таблице 31 приведены фактические значения от приносящей доход деятельности с 2016 года.

Таблица 25

Наименование показателя	Фактическое значение по годам		План
	2016 г.	2017г.	2018г.
Приносящая доход деятельность, руб.	4394969,82	4772712,40	4846808,92

Структура доходов техникума за 2017 г. и 2018г. представлена в таблице 26.

Структура доходов

Таблица 26

№ п/п	Доходы	2017(факт)		2018 (план)	
		тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
1	Финансирование из краевого бюджета на основную деятельность	67034,5	91,4	71084,2	90,7
2	Приносящая доход деятельность	4772,7	6,5	4846,8	6,2
3	Целевые поступления	1510,1	2,1	2447,5	3,1
	Итого:	73317,3	100	78378,5	100

Анализ показал, что оперативная работа и развитие техникума осуществляются в основном за счет средств бюджета.

3. SWOT-анализ деятельности техникума

S сильные стороны

- Уникальность положения техникума в профессиональной образовательной среде г. Краснокамска, связанная с отсутствием других профессиональных образовательных организаций
- Потребность в квалифицированных рабочих и специалистах со стороны предприятий
- Широкий спектр направлений профессиональной подготовки
- Выполнение техникумом социальной миссии
- Возможность выявления творческих и активных студентов, удовлетворение интересов студентов через мероприятия воспитательного характера
- Активная профориентационная работа
- Готовность педагогического коллектива к работе в новых условиях
- Наличие квалифицированных педкадров
- Владение педагогами информационными технологиями
- Владение педагогами новыми образовательными и технологиями
- Наличие разработанных педагогами методических разработок для студентов и преподавателей
- Сотрудничество с Управлением системой образования Краснокамского муниципального района
- Положительный опыт участия педагогического коллектива по реализации дуального обучения
- Развитая материально-техническая база по ряду профессий и специальностей, наличие высокотехнологического оборудования по ряду профессий
- Транспортная доступность, мобильность руководства, мониторинг деятельности каждого отделения и филиала
- Актуальная и полная информация о работе техникума на официальном сайте
- Сформированность положительного имиджа техникумов
- Социально-психологическая поддержка студентов, в том числе студентов, находящихся под опекой государства
- Наличие общежитий для студентов
- Разработка и внедрение в образовательный процесс адаптированных программ для лиц с ОВЗ и инвалидов
- Обеспеченность квалифицированными педагогическими кадрами для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ
- Развитие доступной среды в рамках реализации федерального проекта «Доступная среда»

W слабые стороны

- Невысокий уровень участия в управлении техникумом обучающихся и их родителей
- Рост количества обучающихся из малообеспеченных семей
- Недостаточное внимание родителей к проблемам обучения и профессионального становления их детей
- Недостаточное количество кружков, секций на базе техникума
- Потеря потенциальных абитуриентов, делающих выбор в пользу Пермских ССУЗОВ
- Значительный отсев обучающихся в течение учебного года
- Недостаточная динамика обновления кадров по профессиональной подготовке
- Высокий средний возраст педагогов, отсутствие ресурсов для привлечения молодых специалистов
- Недостаточное количество штатных преподавателей профессиональных дисциплин
- Недостаточное использование новых видов и форм образования (дистанционное обучение)
- Отсутствие разработанных преподавателями техникума учебных пособий с грифом Совета директоров СПО Пермского края
- Недостаточное развитие внебюджетной деятельности
- Ограниченное количество социальных партнеров, желающих принять участие в реализации дуального обучения
- Устаревшая производственная база по ряду профессий и специальностей, отсутствие собственных средств на ее развитие
- Низкий уровень материально-технического обеспечения доступности среды для инвалидов и маломобильных обучающихся в г. Краснокамске
- Недостаточное информирование общества об успехах и планах деятельности техникума, об изменениях, связанных с реорганизацией, о возможностях Краснокамского МЦПК
- Отсутствие кадров, сопровождающих социально-педагогическую реабилитацию лиц с ОВЗ (тьюторы, педагог-психолог, социальный педагог)
- Недостаточная оснащенность кабинетов и лабораторий специальным оборудованием для лиц, имеющих статус «инвалид»

<u>О Возможности</u>	<u>Т Угрозы</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Развитие спектра платных услуг, позволяющих улучшить финансово-экономические показатели техникума • Расширение сферы дополнительных образовательных услуг для обучающихся общеобразовательных организаций (допрофессиональная подготовка, профессиональные пробы) • Развитие новых форм профориентационной работы со школьниками • Долгосрочное социальное партнерство с предприятиями и организациями по подготовке высококвалифицированных специалистов • Привлечение работников предприятий для обеспечения образовательной деятельности в соответствии с потребностями рынка труда • Повышение квалификации и стажировки педагогических работников • Использование новых ИКТ-технологий в образовательном процессе • Формирование системы непрерывного образования с участием вузов • Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности • Внедрение новых форм оценки качества деятельности, в том числе с привлечением общественности и профессиональных объединений • Внедрение системы менеджмента качества в управление техникумом • Повышение эффективности воспитательной работы • Формирование бренда «КПТ» с учётом многолетних традиций профессиональных организаций, вошедших в его состав 	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие в некоторых компаниях собственных центров подготовки/переподготовки рабочих кадров • Конкуренция со стороны образовательных учреждений СПО, ведущих подготовку по аналогичным профессиям/специальностям • «Размытое» представление о потребности в кадрах у предприятий • Отсутствие устойчивого спроса работодателей на выпускников по профессиям/специальностям техникума • Высокие требования работодателей к рабочим и специалистам (в том числе наличие стажа работы) • Низкая учебная мотивация обучающихся • Тенденции ухудшения здоровья и социального положения обучающихся <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Снижение финансирования образования • Низкая востребованность дополнительных платных образовательных услуг на рынке образовательных услуг • Слабая базовая подготовка абитуриентов • Отсутствие государственного заказа на подготовку рабочих кадров с ОВЗ для предприятий района, города и края • Низкий уровень участия сотрудников отдела опеки и попечительства к проблемам детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей

4. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям конкретные мероприятия, ведущие к достижению намеченных результатов.

Результаты деятельности по реализации Программы ежегодно анализируются администрацией техникума, которая представляет отчеты о своей работе Управляющему совету техникума. На основе ежегодного анализа выполнения Программы ее содержание может корректироваться.

Для решения наиболее существенных для техникума проблем, внедрению инноваций разрабатываются Целевые программы развития и мероприятия. Для Целевых программ развития характерны высокая направленность на конечный результат и концентрация ресурсов для его достижения.

5. Эффективность реализации мероприятий Программы

Эффективность реализации Программы будет представлена достижением основных задач: повышение качества образования, создание эффективной системы развития высоконравственной личности обучающихся, повышение эффективности взаимодействия техникума с работодателями, создание современной инфраструктуры образовательной организации.

Реализация Программы будет способствовать эффективному функционированию техникума в условиях нестабильной внешней среды, преобразованию техникума в образовательную организацию инновационного типа, созданию современной системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики и общества, достижению высокой конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда.

Благодаря реализации Программы техникум укрепит свои позиции среди профессиональных образовательных организаций Пермского края.

6. «Дорожная карта» развития техникума

6.1. Повышение эффективности управления техникумом

Цель: Организация демократической государственно-общественной системы управления техникумом

Задачи:

1. Создание условий для эффективной работы коллегиальных органов управления.
2. Совершенствование организационной структуры техникума и повышение эффективности управления.
3. Позиционирование техникума в качестве лидера подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена для г. Краснокамска и Краснокамского района в органах государственной власти, местного самоуправления, средствах массовой информации, профессиональном сообществе.
4. Сохранение, популяризация и формирование новых традиций техникума.
5. Создание оптимальных условий для обеспечения единого психологического климата и конструктивного сотрудничества между всеми участниками образовательного процесса, совместно реализующими цели и задачи деятельности техникума.
6. Создание эффективной системы менеджмента качества образования, разработка моделей, технологии и методики подготовки и проведения процедур контроля и внедрение независимой оценки качества образования.
7. Модернизация нормативно-правовой и научно-методической базы техникума для эффективного управления образовательным процессом в соответствии с ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в РФ» и требованиями ФГОС.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Исполнители
1	Презентация результатов образовательной деятельности на уровне муниципальных органов города, района – опубликование материалов о техникуме в средствах массовой информации	2018 – 2024	Администрация, коллегиальные органы управления
2	Создание единого корпоративного стиля техникума, символики, атрибутов (логотип, гимн, миссия и т.д.)	2019 - 2020	Администрация, коллегиальные органы управления
5	Активизация работы коллегиальных органов управления техникума	2019	Администрация, коллегиальные органы управления
6	Развитие студенческого самоуправления	2019-2020	Руководитель УВО
8	Создание системы мониторинга удовлетворенности участников образовательного процесса	2019	Администрация
9	Открытие востребованных специальностей и профессий СПО из перечня ТОП-50, Топ-Регион	2019-2024	Администрация
11	Актуализация локальных нормативных актов техникума с учетом изменений в российском законодательстве в сфере образования	2018 — 2024	Администрация
12	Совершенствование системы стимулирования педагогических работников в соответствии с законодательством	2018 – 2019	Администрация
13	Информатизация процессов управления: АРМ «Расписание», АРМ «Учебная часть», «Библиотека», «Приемная комиссия», «Диплом», «Кадры», создание единой информационной базы обучающихся с ОВЗ, информатизация системы контроля и оценки качества образования, электронного документооборота	2018 – 2020	Администрация, техник - программист
14	Заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве с предприятиями, организациями и другими социальными партнерами	2018 – 2024	Администрация
15	Внедрение системы менеджмента качества	2018 – 2019 с последующей актуализацией	Администрация
16	Подготовка по специальностям с полным возмещением затрат (физическими или юридическими лицами)	2018 – 2020	Директор, зам. директора по УПР, руководитель филиала
17	Расширение деятельности Краснокамского МЦПК (открытие новых профессий)	Ежегодно	Директор, заместитель директора по УПР
18	Развитие сетевого взаимодействия с ПОО Пермского края	2018 – 2024	Администрация

Ожидаемые результаты:

1. Положительный имидж ОУ
2. Эффективная работа Наблюдательного совета, педагогического и методического советов
3. Эффективная деятельность студенческого самоуправления
4. Перспективное и текущее планирование, основанное на анализе деятельности организации за предыдущий период
5. Налаженная система контроля как процесса соизмерения фактических результатов с запланированными
6. Увеличен объем внебюджетных средств к 2020 году на 10%

6.2. Развитие кадрового потенциала техникума

Цель: Обеспечение процессов развития творческого потенциала и повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников

Задачи:

1. Создание условий для эффективного подбора педагогических кадров, закрепления молодых педагогов и сохранения преемственности поколений.
2. Совершенствование основных положений кадровой политики в соответствии с современными требованиями для создания стабильного, сплочённого, высокопрофессионального, творческого педагогического коллектива.
3. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС и профессионального стандарта преподавателя СПО.

1	Обеспечение повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	ежегодно	Администрация
2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, экспертов по профессиональному конкурсу для лиц с инвалидностью и с ОВЗ «Абилимпикс»	ежегодно	Администрация
3	Организация аттестации педагогических кадров в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных ОУ Разработка перспективного плана аттестации, повышения квалификации и стажировки педагогов	ежегодно	Администрация, методист
4	Повышение квалификации педагогов, обеспечивающих реализацию адаптированных образовательных программ инклюзивного образования	2018 – 2018	Администрация, методист
5	Валеологическое образование педагогов по программе здоровьесберегающей педагогики и инклюзивному образованию	2019 – 2020	Администрация, методист
6	Привлечение ведущих специалистов предприятий и организаций по профилю реализуемых в техникуме направлений к преподаванию	ежегодно	Заместитель директора по УПР
7	Восполнение вакансий за счет молодых специалистов-выпускников образовательных организаций ВПО	2018 – 2024	Администрация
8	Обобщение передового опыта педагогов техникума	2018 – 2024	Методист
9	Участие педагогов техникума в краевых и городских конкурсах профессионального мастерства	2018 – 2024	Администрация, методист, руководители МО
10	Организация обмена опытом с учреждениями профессионального образования через участие педагогов в деятельности краевых учебно-методических объединений, участие в научно-практических конференциях различного уровня	2018 – 2024	Администрация, методист, руководители МО
11	Участие педагогов в инновационной деятельности	2018 – 2024	Администрация, методист, руководители МО
12	Анализ потребности в педагогических кадрах и других работниках на очередной и последующие учебные годы	Ежегодно	Администрация
13	Использование различных форм повышения квалификации (стажировки в образовательных учреждениях и на предприятиях, дистанционные КПК)	Постоянно	Администрация, методист
15	Организация работы Школы педагогического мастерства для начинающих преподавателей	Ежегодно	Методист
16	Формирование портфолио преподавателя с включением: публикаций, информации об участии в конференциях, семинарах, авторских программах, методических разработках, данных о повышении квалификации, аттестации и инновационном педагогическом опыте	2018 – 2024	Методист, руководители МО
17	Укомплектование техникума педкадрами и медкадрами для работы с обучающимися с ограниченными	2019-2021	Администрация

	возможностями здоровья (врач, медицинская сестра, дефектолог)		
Ожидаемые результаты:			
1. Стабильный, сплочённый, высокопрофессиональный, творческий педагогический коллектив			
2. 100 % педагогических работников соответствуют требованиям профессионального стандарта педагога, федеральных государственных образовательных стандартов			
3. 100%-ая обеспеченность техникума педагогическими кадрами			
4. Доля преподавателей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в техникуме (совместителей из числа работников предприятий и организаций), от общего числа преподавателей и мастеров – не менее 5% к 2019 г.			
6.3. Модернизация материально-технической базы техникума в соответствии с современными требованиями к уровню и качеству подготовки			
Цель: Совершенствование материально-технической базы техникума, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс			
Задачи:			
1. Обновление материально-технической базы техникума.			
2. Приведение инфраструктуры техникума в соответствие с требованиями санитарии и гигиены, пожарной безопасности, экологии, дизайна, охраны труда и здоровья, а также создание комфортной среды пребывания для обучающихся и сотрудников.			
3. Создание условий для обучения инвалидов и маломобильных граждан.			
4. Достижение необходимого уровня оснащённости техникума современной компьютерной техникой.			
5. Формирование концепции информационной безопасности образовательной среды.			
6. Обеспечение возможности дистанционного обучения маломобильных обучающихся.			
1	Обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий техникума	Сроки реализации	Исполнители
1.1.	Ремонтные работы в основном корпусе (ул. Чапаева, 33):	2019-2021	Администрация
	Замена установок пожарной сигнализации		
	Ремонт учебной мастерской		
	Ремонт учебного кабинета		
	Ремонт спортзала		
	Ремонт наружной сети отопления до мастерской		
	Замена пожарного водопровода		
	Ремонт внутренней несущей стены на 3 этаже		
	Ремонт раздевалок в основном корпусе		
	Ремонт полов в коридорах в основном корпусе		
	Ремонт учебных кабинетов в основном корпусе		
	Замена оконных блоков		
1.2.	Ремонтные работы в Пермском филиале:	2019 – 2020	Администрация
	Замена ограждения по периметру территории		
	Замена профнастила на запасном выходе главного корпуса, подвальных помещений		
	Ремонт водостоков и сливных труб в мастерских		
	Монтаж ограждения территории		
1.3.	Ремонтные работы в основном корпусе и учебных мастерских (ул. Пушкина, 15):	2020-2022	Администрация
	Замена оконных блоков учебных мастерских		
	Ремонт крыши над сварочной мастерской		
	Демонтаж оборудования сварочной мастерской и перенос в новое помещение, вентиляция		
	Монтаж приточно-вытяжной вентиляции		
2.	Создание доступной среды для инвалидов и маломобильных обучающихся	До 2019	Администрация
2.1.	Установка пандусов в основном корпусе (ул. Чапаева, 33)		
2.2.	Установка пандусов в основном корпусе (ул. Пушкина, 15)		
2.3.	Создание безбарьерной среды в Пермском филиале за счёт средств федерального бюджета в рамках	2019 – 2023	Администрация

	реализации Государственной программы РФ «Доступная среда» на 2011-2020 годы: – установка световых и слуховых навигаторов в здании мастерских; – оборудование специальных туалетных комнат (с соблюдением требований СП59.13330.2012 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения») в мастерских; – установка пристенных поручней в мастерских; – установка мобильных телескопических пандусов в мастерских; – укладка противоскользящих покрытий в тамбуре входной группы и на путях эвакуации в мастерских		
3.	Модернизация учебно-лабораторного оборудования по направлениям подготовки		
3.1.	Модернизация рабочих мест учебной мастерской по профессии 43.01.09 Повар, кондитер для проведения демонстрационных экзаменов	2019	Администрация
3.2.	Оснащение реальным производственным оборудованием учебных мастерских для подготовки по специальностям (г. Краснокамск): 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям) 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции 34.02.01 Сестринское дело 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	2019 – 2022	Администрация
3.3.	Оснащение реальным производственным оборудованием учебных мастерских для подготовки по профессиям (Пермский филиал): 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 15.01.20 Слесарь по контрольно - измерительным приборам 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации 19.01.17 Повар, кондитер	2019 – 2020	Администрация
3.4.	Приобретение специального оборудования для обучающихся, имеющих статус «инвалид»: <u>Для обучающихся с заболеваниями слуха:</u> – Тактильно-речевая обучающая система; – Акустическая система; – Звукоусилительный комплект; <u>Для обучающихся с другими нозологиями:</u> – Система голосования; – Система психофизиологического тренинга – Интерактивный комплект: интерактивная доска с программным обеспечением, мультимедийный проектор – Устройство для распознавания текста	2019-2020	Администрация
4.	Пополнение библиотечного фонда учебно-методической литературой в соответствии с ФГОС СПО	2019– 2024	Администрация
5.	Оснащение реальным производственным оборудованием Краснокамского МЦПК	2020	Администрация
6	Информатизация и компьютеризация образовательного пространства техникума и системы управления		
6.1.	Внедрение сетевых технологий: - дистанционное образование при реализации основного, дополнительного образования, профессиональной переподготовки кадров - сетевое взаимодействие через сайт техникума, блог: прием документов, информирование, поддержка выпускников, профориентация - проведение телеконференций, вебинаров, мастер-классов в дистанционном режиме - участие педагогов и мастеров п\о в сетевых сообществах - участие в краевых, всероссийских дистанционных олимпиадах	2018 – 2020	Заместитель директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала Пермского филиала, методист, программист

6.2.	Применение ИКТ в образовательном процессе: для организации самостоятельной работы обучающихся, проведение занятий с использованием электронных образовательных ресурсов нового поколения, разработка авторских цифровых учебно-методических комплексов (УМК), проведение дистанционных конкурсов, олимпиад.	2018 – 2024	Педагоги, методист, программист
	Актуализация системы сетевого взаимодействия между сотрудниками, студентами на основе электронного документооборота	2018 – 2020	Администрация, программист
	Разработка и приобретение электронных учебников Формирование библиотеки электронных образовательных ресурсов, размещение в локальной сети техникума и в Интернет, обеспечение доступа с помощью специализированных программных средств	2018 – 2020	Администрация, педагоги, методист, программист
	Пополнение и модернизация компьютерного парка техникума	2018 – 2020	Администрация, программист
	Внедрение интегрированной системы электронного документооборота	2019 – 2020	Администрация, программист
	Создание электронных материалов базы музея	2019 – 2020	Руководитель УВО
Ожидаемые результаты:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизированы действующие кабинеты, учебные мастерские и лаборатории для реализации ОПОП СПО – не менее 90% от общего числа кабинетов, учебных мастерских и лабораторий до 2020 года 2. Созданы безопасные условия для реализации образовательного процесса в техникуме 3. Оборудование учебных кабинетов, лабораторий и мастерских соответствует требованиям ФГОС СПО на 95% к 2020 г. 4. Библиотечный фонд соответствует требованиям ФГОС СПО на 90% к 2020 г. 5. На 50 % созданы условия для обучения инвалидов и маломобильных граждан в Пермском филиале к 2020 г. 6. Доля современной компьютерной техникой - 70% к 2020г. 7. Создана единая информационная система электронной библиотеки учебных и методических материалов 8. Обеспечена информационная безопасность образовательной среды 9. Обеспечена возможности дистанционного обучения маломобильных обучающихся к 2020 г. 			
6.4. Модернизация структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам работодателей			
Цели: Модернизация образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и стандартов WS Разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, Топ-Регион и актуализированными ФГОС СПО			
Задачи:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание благоприятной образовательно-реабилитационной среды для развития и обучения каждого обучающегося с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями, особыми образовательными потребностями. 2. Качественная подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов за счет использования современных педагогических технологий, отвечающих квалификационным требованиям работодателей. 3. Корректировка образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и стандартов WS 4. Разработка и внедрение образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, Топ-Регион и актуализированными ФГОС СПО 			
1	Корректировка учебных планов, программ УД, ПМ, программ практик	2018	Педагоги, методист
2	Разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018-2024	Педагоги, методист
3	Разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня Топ-Регион	2019 - 2014	Руководители МО, методист, педагоги
4	Разработка образовательных программ в соответствии с актуализированными ФГОС СПО	2018-2019	
5	Формирование банка фондов оценочных средств	2018 – 2020	
6	Использование современных образовательных технологий с учетом внедрения ФГОС СПО	2018 – 2024	Педагоги, методист

8	Формирование комплекса дополнительных образовательных услуг исходя из потребностей современного рынка труда	2018 – 2020	Администрация
10	Разработка учебно-программного обеспечения дополнительных образовательных услуг	2018 – 2019	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, методист
11	Совершенствование форм и методов проведения производственной практики	2018 – 2020	Мастера П/О, ст. мастер
12	Развитие системы оценки качества образования, в том числе с привлечением социальных партнеров	2018 – 2020	Администрация
13	Развитие проектно-исследовательской работы преподавателей и обучающихся	2018 – 2020	Педагоги, методист
14	Внедрение новых образовательных технологий, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого обучающегося	2018 – 2020	Педагоги, методист
15	Формирование индивидуальных образовательных траекторий студентов, в том числе в формате целевой подготовки по договорам с предприятиями	2018 – 2020	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, методист, ст. мастер
16	Общественно- профессиональная аккредитация отдельных программ	2018-2020	Администрация
17	Разработка адаптированных образовательных программ и соответствующего методического обеспечения для инклюзивного образования	2018-2019	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, методист

Ожидаемые результаты:

1. Созданы адаптированные образовательные программы и соответствующее методическое обеспечение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - 100%
2. Качественная подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов за счет использования современных педагогических технологий, отвечающих квалификационным требованиям работодателей
3. Созданы условия для повышения качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в соответствии с требованиями работодателей
4. Ведётся качественная подготовка квалифицированных рабочих кадров и специалистов за счет использования современных педагогических технологий, отвечающих квалификационным требованиям работодателей
5. Используются технологии профессионального образования с учетом нового поколения ФГОС СПО, профстандартов и стандартов WS
6. Реализованы основные образовательные программы для вновь принятых обучающихся по соответствующей ОПОП - не менее 100%
7. Доля выпускных квалификационных работ, выполненных на «4» и «5» - не менее 60%
8. Растет количество выпускников техникума, успешно прошедших сертификационные процедуры – не менее 30% к 2020 году от общего количества выпускников
9. Доля основных профессиональных образовательных программ, прошедших общественную аккредитацию к 2020 году - не менее 20%

6.5. Развитие различных форм и механизмов участия работодателей в подготовке конкурентоспособных специалистов и квалифицированных рабочих

Цель – обеспечение высокого качества профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов на основе сотрудничества техникума с предприятиями, развитие партнерских и долгосрочных отношений между техникумом и работодателями в сфере профессиональной подготовки и трудоустройства выпускников, удовлетворение текущих и перспективных потребностей региона в высококвалифицированных специалистах

Задачи:

1. Организация системной работы в выстраивании индивидуальной карьеры выпускников.
2. Создание эффективной системы взаимодействия с учреждениями общего образования с целью совершенствования профориентационной работы.
3. Формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность.
4. Расширение форм взаимодействия с работодателями.
5. Разработка механизма привлечения работодателей к участию в учебном процессе.
6. Эффективное взаимодействие техникума с работодателями, образовательными учреждениями СПО, общеобразовательными школами, организациями, заинтересованными в профессиональной подготовке лиц с ограниченными возможностями здоровья, общественными организациями инвалидов, в том числе на основе сетевого взаимодействия.

1	Реализация совместной с работодателями профориентационной работы	2018-2020	Администрация
---	--	-----------	---------------

2	Создание системы мониторинга и прогнозирования потребностей рынка труда с учётом социального заказа, потребностей личности и государства в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов	2018-2020	Зам. директора по УПР, старший мастер
3	Организация и проведение маркетинговых исследований рынка труда и требований работодателей к качеству подготовки рабочих и специалистов	2018-2024	Зам. директора по УПР, старший мастер
4	Разработка и рецензирование учебно-программной документации по специальностям, обновлению содержания профессиональной подготовки в соответствии с ФГОС совместно с работодателями	2018-2024	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, методист
5	Формирование перечня профессиональных компетенций на основе требований социальных партнеров	2018-2019 С последующей актуализацией	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
6	Определение приоритетов в разработке вариативной части учебных планов, основных профессиональных образовательных программ СПО, реализуемых в техникуме	2018	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
7	Регулярная корректировка основных профессиональных образовательных программ в соответствии с рекомендациями работодателей	2018-2024	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
8	Участие работодателей в работе государственных экзаменационных комиссий в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий	2018-2024	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
9	Организация стажировок мастеров и преподавателей спецдисциплин техникума на предприятиях в целях актуализации практических навыков педагогов, знакомства с новыми технологиями и оборудованием	1 раз в 3года	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
10	Использование в учебно-производственном процессе материально - технической базы предприятий в целях освоения студентами современного оборудования и технологий	2018-2024	Зам. директора по УПР, старший мастер
11	Использование в учебно-производственном процессе материально - технической базы профессиональных образовательных организаций в рамках сетевого взаимодействия в целях освоения студентами современного оборудования и технологий	2018-2024	Зам. директора по УПР
12	Проведение ЛПЗ с привлечением специалистов предприятий для консультаций и чтения лекций Привлечение ведущих специалистов предприятий к реализации образовательного процесса со студентами техникума (обзорные лекции, семинары, деловые игры, др.)	2018-2024	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
13	Заключение договоров о сотрудничестве и профессиональной практике между субъектами социального партнерства (ведущие предприятия города, края)	2018-2024	Администрация
14	Совместное участие в отраслевых и региональных конференциях по вопросам социального партнерства, профориентации и трудоустройства	2018-2024	Директор, зам. директора по УПР
15	Формирование целевого приема по различным направлениям подготовки за счет средств бюджета по инициативе работодателей	2020	Директор, зам. директора по УПР
16	Организация эффективной работы Службы содействия трудоустройству выпускников	2018-2024	Директор, зам. директора по УПР
17	Организация круглых столов по проблемам профориентации, трудоустройства и карьерного роста (при участии работодателей)	2018 - 2024	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
18	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума, работающих по профессии, в течение двух лет после окончания техникума	2018-2024	Зам. директора по УПР, зав. отделениями, руководитель филиала, ст. мастер
19	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями и учреждениями о сотрудничестве на постоянной основе по целевой подготовке рабочих кадров и специалистов по направлениям, необходимым для предприятий	2018 – 2019 с последующеем пролонгацией	Директор, зам. директора по УПР, руководитель Пермского филиала

Ожидаемый результат:

1. Проводятся совместные занятия со специалистами предприятий в форме мастер-классов, консультаций, лекций по ПМ и т.д.
2. 95 % реализуемых техникумом профессиональных образовательных программ, программ практик и программ государственной итоговой аттестации подвергаются ежегодному обновлению содержания с учетом требований работодателей и профессиональных стандартов
3. Доля выпускных квалификационных работ, выполненных по заявкам работодателей – не менее 30%
4. 30% студентов обучаются по системе дуального образования
5. Разработаны контрольно-оценочные средства на основе профессиональных стандартов и с учётом конкурсных заданий по стандартам WorldSkills Russia по всем профессиональным образовательным программам
6. Доля трудоустроившихся выпускников техникума по профессиям квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена в первый год – не менее 65% к 2020 году от общего количества выпускников
7. Выполнено государственное задание в части контрольных цифр приема и сохранение среднегодового контингента – не менее 97% от утвержденного плана

6.6 Актуализация воспитательной системы техникума

ЦЕЛЬ: Создание оптимальных условий для становления личности обучающегося, будущего профессионала, обладающего высокой культурой и гражданской ответственностью, способного к профессиональному и интеллектуальному развитию

Задачи:

1. Развитие духовно-нравственной, профессиональной, социально-культурной компетентности обучающихся.
2. Формирование у обучающихся гражданской позиции и патриотического сознания, правовой культуры.
3. Совершенствование досуговой деятельности для реализации индивидуального потенциала обучающихся.
4. Повышение ответственности органов студенческого самоуправления
5. Внедрение в воспитательную деятельность эффективных воспитательных технологий.
6. Стимулирование потребности у обучающихся ведения здорового образа жизни.
7. Повышение социальной активности обучающихся.
8. Повышение качества работы социально-психологической службы техникума.
9. Эффективное взаимодействие с субъектами профилактики правонарушений.
10. Интеграция в социум обучающихся с инвалидностью, ОВЗ, развитие толерантного отношения обучающихся к лицам с ограниченными возможностями зловья.
11. Созлание в техникуме условий для формирования лидерских качеств, коммуникативных способностей обучающихся.
12. Обеспечение сохранности контингента обучающихся.
13. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума.

1	Оптимизация состава руководителей учебных групп, осуществляющих воспитательную работу с обучающимися	Ежегодно	Администрация
2	Создание и использование эффективных механизмов мотивации педагогов для активного участия их в реализации воспитательной работы техникума	Ежегодно	Администрация
3	Разработка методического обеспечения воспитательной работы: тематических классных часов, вечеров отдыха, комплекта анкет, тестов, рекомендаций для руководителя учебной группы	2018-2020	Руководитель УВО, методист, соц. педагог, педагог - психолог, педагог - организатор
4	Создание совместных планов работы с субъектами профилактики правонарушений	2018 – 2024	Руководитель УВО
5	Оптимизация внутритехникумовских мероприятий по воспитательной работе	2018 с последующей актуализацией	Администрация
6	Проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений, употребления ПАВ, повышение правовой грамотности обучающихся	2018 – 2024	Руководитель УВО, соц. педагог, руководители учебных групп
7	Проведение диагностик и мониторингов раннего выявления обучающихся, склонных к употреблению ПАВ, совершению правонарушений, суицидальному поведению с последующей разработкой методи-	2018 – 2024	Социальный педагог, педагог- психолог

	ческих рекомендаций для педагогов		
8	Оптимизация работы родительского комитета техникума	2018 – 2024	Руководитель УВО
9	Оптимизация работы музея техникума	2018-2024	Руководитель УВО, педагог - организатор
10	Реализация проекта по развитию волонтерского движения	2018 – 2024	Руководитель УВО, педагог - организатор
11	Участие обучающихся в социально-значимых проектах различного уровня	2018 – 2024	Руководитель УВО, педагог - организатор
12	Организация на базе техникума кружков, секций, факультативов	2018 (с последующей актуализацией)	Администрация
13	Социально-педагогическое, психолого- педагогическое сопровождение обучающихся учетных категорий	2018 – 2024	Руководитель УВО, соц. педагог, педагог-психолог, педагог-организатор
Ожидаемые результаты:			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Эффективно работает социально-психологическая служба техникума 2. Налажено эффективное взаимодействие с субъектами профилактики правонарушений 3. Высокий уровень компетентности руководителей учебных групп, социального педагога, педагога- психолога, педагога-организатора 4. Обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ полноценно интегрированы в образовательное пространство и общественную жизнь техникума 5. В техникуме созданы условия для формирования лидерских качеств, коммуникативных способностей обучающихся 6. Сохранность контингента обучающихся очной формы обучения – не менее 95% от общей численности обучающихся в техникуме 7. Активизация взаимодействия с семьей, усиление участия родительской общественности в учебно-воспитательной деятельности техникума 8. Доля обучающихся техникума, снятых с внутриведомственного учета по результатам успешной коррекционной работы, составляет 11% от общего числа обучающихся «группы риска» 9. Доля обучающихся, отчисленных из техникума – не более 9% от общего контингента обучающихся, в том числе за неуспеваемость – не более 4% 			