

УТВЕРЖДАЮ:  
 директор КГАПОУ  
 «Краснокамский политехнический техникум»  
 А.И. Жигирей



**Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения на 2015-2016 уч. год**

Показатель	Проявление показателя	Перечень выполненных работ и подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателей
<b>Критерий I. Использование современных образовательных технологий и методик</b>			
1.1. Использование ИКТ в образовательном процессе	Создание личного сайта педагога и поддержание его работоспособности	Ссылка на электронный адрес личного сайта	До 20% оклада по итогам учебного года
	Компьютерное сопровождение педсоветов, мероприятий, праздников и другое	Отчёт, заверенный зам. директора по УПР, заведующим отделением, руководителем филиала, руководителем УВС	До 20% оклада по итогам месяца
1.2. Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей обучающихся	Дифференцированная работа с различными категориями обучающихся: слабоуспевающими, пропустившими занятия по болезни, с одаренными обучающимися	Справка с указанием форм и методов работы с различными категориями обучающихся и результатов проделанной работы	До 50% оклада по итогам полугодия
<b>Критерий II. Стабильные результаты освоения обучающимися образовательных программ</b>			
2.1. Средний балл успеваемости в группе (3,9 – 4,0)	Результаты по итогам полугодия, учебного года	Справка об успеваемости, заверенная заведующим отделением, руководителем филиала	До 50% оклада по итогам полугодия, учебного года
2.2. Итоги успеваемости по предмету, итоги успеваемости по практике	100% успеваемость по итогам полугодия, учебного года	Справка о качестве знаний, заверенная зам. директора по УПР, заведующим отделением, руководителем филиала	До 50% оклада по итогам полугодия, учебного года
2.3. Доля выпускников, защитивших письменные экзаменационные работы на «4» и «5»	Результат ГИА - более 70%	Копии протоколов ГИА, заверенные зам. директора по УПР	До 50% оклада по итогам ГИА
2.4. Доля выпускников, получивших квалификационный разряд выше установленного	Результат ГИА – более 25%	Копии протоколов ГИА, заверенные зам. директора по УПР	До 50% оклада по итогам ГИА
2.5. Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах исследовательских работ, научно-практических конференциях	Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, научно - практических конференциях различного уровня	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов	До 50% оклада по итогам месяца
2.6. Организация педагогом внеурочной деятельности в рамках преподаваемого предмета и профессии	Работа педагога по организации деятельности обучающихся в рамках преподаваемого предмета и профессии	Справка о проведении предметных и профессиональных декадников; копии дипломов, копии сертификатов, приказов и др	До 20% оклада по итогам месяца
2.7. Посещаемость обучающихся в закрепленных группах	Посещаемость обучающихся в закрепленных группах от 90% до 100%	Справка о явке обучающихся на занятия теоретического обучения, учебной и производственной практики, заверенная зам. директора по УПР, заведующим отделением, руководителем филиала	До 20% оклада по итогам полугодия
2.6. Участие в реализации мероприятий,	Участие обучающихся в конкурсах профмас-	Справки, заверенные зам. директора по УПР; ди-	До 20% оклада по итогам



<i>направленных на повышение престижа рабочих профессий и специальностей</i>	терства городского, краевого, всероссийского, международного уровней	пломы, сертификаты, грамоты	месяца
<b>2.7. Сохранность контингента обучающихся в закреплённых группах</b>	Сохранность контингента обучающихся в закреплённых группах от 95% до 100%	Отчёт, заверенный зам. директора по УПР	До 20% оклада по итогам учебного года
<b>Критерий III. Учебно-методическая работа</b>			
<b>3.1. Участие в исследовательской деятельности</b>	Результаты исследовательской деятельности педагогов в научно-практических конференциях, профессиональных слетах, в профессиональных конкурсах, олимпиадах, грантах, педтениях, семинарах, круглых столах, педсоветах, МО педагогов	Копии программ мероприятий, сертификатов, дипломов и т.д.	До 50% оклада по итогам месяца
<b>3.2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта</b>	Проведение открытых уроков, мастер-классов; выступления на семинарах, круглых столах; педагогических советах; публикации	Планы уроков и мастер – классов, копии сценариев мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д.	До 30% оклада по итогам месяца
<b>3.3. Разработка КМО по предмету и профессии</b>	Создание методических рекомендаций для обучающихся, ФОСов, корректировка программ по учебным дисциплинам; учебной и производственной практикам	Копии комплектов документации по профессии	До 50% оклада по итогам месяца
<b>Критерий IV. Результативность деятельности в воспитательном процессе</b>			
<b>4.1. Работа с обучающимися по здоровьесбережению</b>	Проведение мероприятий разного уровня, разработка социальных проектов, участие в акциях и т.д.	Справка о проделанной работе, заверенная руководителем УВС	До 20% оклада по итогам месяца
<b>4.2. Работа с обучающимися, находящимися в СОП, «группе риска». Профилактика правонарушений</b>	Групповая и индивидуальная работа	Отчеты о проделанной работе, заверенные руководителем УВС	До 20% оклада по итогам месяца
<b>4.3. Участие обучающихся во внеклассных мероприятиях</b>	Творческие и спортивные мероприятия разных уровней	Копии грамот, дипломов	До 20% оклада по итогам месяца
<b>Критерий V. Участие педагогов в работе, не связанной с функциональными обязанностями</b>			
<b>5.1. Сотрудничество с социальными партнерами</b>	Участие в мероприятиях города и района, волонтерское движение, профориентационная работа и др.	Справки, отзывы о работе соц. партнёров, копии грамот, благодарственных писем	До 100% оклада по итогам месяца
<b>5.2. Укрепление материальной базы техникума</b>	Ремонтные работы, благоустройство ОУ и другие работы, относящиеся к объектам общего пользования.	Отчеты о проделанной работе, заверенные начальником хоз. отдела	До 400% оклада, по итогам месяца